

POROZUMIENIE

w sprawie gospodarowania Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych w 2017 roku
w spółce ENERGA-OPERATOR Eksploatacja Kalisz Sp. z o.o.

zawarte w Kaliszu w dniu 05 kwietnia 2017 roku, pomiędzy:

ENERGA-OPERATOR Eksploatacja Kalisz Sp. z o.o.

reprezentowaną przez Pawła Karczewskiego - Prezesa Zarządu,

zwanego dalej **Pracodawcą**,

a Organizacjami Związkowymi:

- **Organizacją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” przy ENERGA OPERATOR SA Oddział w Kaliszu**
reprezentowaną przez : Romana Rutkowskiego – Przewodniczącego,

- **Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Pracowników Koncernu Energetycznego ENERGA SA Oddziału Energetyka Kaliska w Kaliszu**

reprezentowanym przez : Piotra Pioruna - Przewodniczącego,

zwane dalej wspólnie **Organizacjami Związkowymi**,

Działając na podstawie Ustawy o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu ZFŚS ENERGA - OPERATOR Eksploatacja Kalisz Sp. z o.o. obowiązującego od dnia 01 stycznia 2014 roku, Strony zgodnie postanawiają:

§1

1. Przyjęto w 2017 roku naliczenie odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalny na uprawnionych pracowników oraz każdego emeryta i rencistę objętego opieką socjalną w wysokości trzykrotności odpisu podstawowego obliczonego zgodnie z postanowieniami ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych.
2. Przyjęto podział odpisu podstawowego ZFŚS w następujących proporcjach:
 - część socjalna 91 %
 - część mieszkaniowa 9 %.
3. Każdy uprawniony emeryt i rencista oraz osoba przebywająca na świadczeniu przedemerytalnym otrzyma do dnia 15 grudnia 2017 roku pomoc socjalną w kwocie 300,00 złotych brutto.
4. Przyjęto zasady dofinansowania do wypoczynku pracowników, tabelę dofinansowania do wypoczynku pracowników oraz zasady jej stosowania w 2017 roku. Tabelę oraz zasady dofinansowania określono w załączniku nr 1 do niniejszego Porozumienia.
5. W 2017 roku przeznacza się na udzielenie pożyczek na cele mieszkaniowe kwotę nie wyższą niż 140.000,00 złotych. Pożyczki na cele mieszkaniowe będą udzielane od III kwartału 2017 roku. Uruchomienie wypłaty pożyczek na cele mieszkaniowe będzie uzależnione od stanu środków finansowych ZFŚS. Maksymalna wysokość pożyczki na cele mieszkaniowe wynosić będzie 10.000,00 złotych, przy oprocentowaniu 2% od udzielonej kwoty pożyczki.
6. Ustala się wysokość zapomogi bezzwrotnej w wysokości do 3.000,00 złotych, w szczególnie uzasadnionych przypadkach kwota ta może ulec zwiększeniu.
7. Na podstawie §3, pkt 3 Regulaminu ZFŚS z części socjalnej ustala się dofinansowanie do kart BENEFIT („MultiSport”) w następującej wysokości na Pracownika:
 - a) 5,-zł (pięć złotych) miesięcznie dla Pracowników należących do I grupy uprawnionych, zgodnie z tabelą z załącznika nr 1 do niniejszego Porozumienia,
 - b) 3,-zł (trzy złote) miesięcznie dla Pracowników należących do II grupy uprawnionych, zgodnie z tabelą z załącznika nr 1 do niniejszego Porozumienia,
 - c) 2,-zł (dwa złotych) miesięcznie dla Pracowników należących do III grupy uprawnionych, zgodnie z tabelą z załącznika nr 1 do niniejszego Porozumienia,

W okresie od 1 stycznia 2018 roku do czasu uzgodnienia przez Strony nowych zasad gospodarowania środkami ZFŚS w 2018 roku dofinansowanie do kart BENEFIT („MultiSport”) może być kontynuowane w wysokości i na zasadach obowiązujących w 2017 roku.



§2

1. Zasady dofinansowania działalności socjalnej określone w niniejszym porozumieniu obowiązują od dnia 1 stycznia 2017 do dnia 31 grudnia 2017 roku
2. Jeżeli stan środków funduszu pozwoli to do czasu zawarcia Porozumienia na 2018 rok pracownikowi może zostać wypłacona zaliczka na poczet dofinansowania do wypoczynku w wysokości 800,-złotych.
3. W przypadku dodatkowego zasilenia ZFŚS w ciągu roku Strony dokonają jego podziału na podstawie odrębnego porozumienia.
4. Pracodawca zawiadomi organizacje związkowe, gdy stan środków na koncie ZFŚS na koniec listopada 2017 przekroczy kwotę 100.000,00 złotych celem wspólnego ustalenia przeznaczenia tych środków.

§3

Roczny plan rzeczowo-finansowy ZFŚS (Preliminarz przychodów i wydatków ZFŚS) na rok 2017 stanowi podstawę podziału ZFŚS na poszczególne cele i rodzaje działalności socjalnej określone zostały w załączniku nr 2 do niniejszego porozumienia, przy czym wypłaty świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, nastąpią po rejestracji protokołu dodatkowego nr 2 do ZUZP obowiązującego w Spółce.

Załączniki:

1. Tabela dofinansowania do wypoczynku w ENERGA - OPERATOR Eksploatacja Kalisz Sp. z o.o. oraz zasady jej stosowania obowiązujące w 2017 roku.
2. Roczny plan rzeczowo – finansowy ZFŚS (Preliminarz przychodów i wydatków ZFŚS) na rok 2017.
3. Wniosek o dofinansowanie wypoczynku ze środków ZFŚS w 2017 roku w ENERGA-OPERATOR Eksploatacja Kalisz Sp. z o.o.

Organizacje Związkowe:

PRZEWODNICZĄCY MZZP
KONCERNU ENERGETYCZNEGO ENERGA SA
ODDZIAŁ ENERGETYKA KALISKA W KALISZU

Piotr Piorun

PRZEWODNICZĄCY
Komisji Międzyzakładowej
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

Roman Rutkowski

Pracodawca:

Prezes Zarządu

Paweł Karczewski

**TABELA dofinansowania do wypoczynku w ENERGA OPERATOR Eksplatacja Kalisz Sp. z o.o.
oraz zasady jej stosowania obowiązujące w 2017 roku.**

1. Realizacja złożonych wniosków w 2017 roku odbywa się zgodnie z zapisami niniejszej tabeli.
2. Dofinansowanie do wypoczynku będzie wypłacane z zastosowaniem poniższych zasad:

TABELA

Grupa dochodu	Średni miesięczny dochód brutto za 2016 rok przypadający na członka rodziny */	Kwota wypłaty brutto w zł
I	do 2.500,00	4.650,00 zł
II	2.500,01 zł do 7.000,00 zł	3.900,00 zł
III	powyżej 7.000,00 zł	1.200,00 zł

3. Zgodnie z zapisami art. 5 ust.4 Regulaminu świadczeń socjalnych dofinansowanie do wypoczynku pracownik może otrzymać tylko raz w roku, wg zasad obowiązujących w danym roku.
4. Pracownik zatrudniony u kilku pracodawców w Grupie Kapitałowej ENERGA może pobrać świadczenie urlopowe tylko u jednego pracodawcy.
5. Wnioski o przyznanie dofinansowania do wypoczynku powinny być złożone w Wydziale Zarządzania Personalem co najmniej 30 dni przed rozpoczęciem urlopu (załącznik nr 3).
6. Pracownicy, których wnioski zostaną złożone do Wydziału Zarządzania Personalem w terminie późniejszym niż podany w punkcie 6, otrzymają dofinansowanie po powrocie z urlopu wypoczynkowego.
7. W przypadku niewykorzystania urlopu wypoczynkowego w 2017 roku, określonego w art. 5 ust.1 i 4 Regulaminu świadczeń socjalnych (za wyjątkiem odwołania z urlopu przez pracodawcę) pracownik zobowiązany jest na podstawie art. 5 ust. 7 w/w Regulaminu do zwrotu dofinansowania w terminie jednego miesiąca od otrzymania dofinansowania.
8. Pracownikom przebywającym na urlopach bezpłatnych nie przysługuje w tym okresie dofinansowanie do wypoczynku.
9. Uzgodnione zasady oraz powyższa tabela wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 01.01.2017 r.

Kalisz, dnia 01 kwietnia 2017 roku

PRZEWODNICZĄCY MZZP
KONCERNU ENERGETYCZNEGO ENERGA SA
ODDZIAŁ ENERGA W KALISZU

Organizacje związkowe:

Piotr Piotrowski

PRZEWODNICZĄCY
Komisji Młodzieżowej
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

Roman Rutkowski

Pracodawca:
Prezes Zarządu

Paweł Karczewski

*/ Na potrzeby niniejszego porozumienia rodzina to: mąż, żona i dzieci pozostające na wyłącznym utrzymaniu i wychowaniu, dzieci własne i przysposobione oraz przyjęte w ramach rodziny zastępczej, jak również dzieci współmałżonka w wieku do lat 18 (jeżeli się kształcą do czasu ukończenia nauki, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia. Nie są objęte funduszem socjalnym dzieci zamężne pracownika, gdyż nie pozostają na wyłącznym utrzymaniu rodziców (podstawa prawna : ustawa z dnia 25 lutego 1964 roku Kodeks rodzinny i opiekuńczy) oraz dzieci własne wobec których rodzic (Pracownik) posiada obowiązek alimentacyjny.

do Porozumienia w sprawie gospodarowania ZFŚS w 2017 roku w
ENERGA - OPERATOR Eksploatacja Kalisz Sp. z o.o. z dnia 08.04.2017 r.

PRELIMINARZ PRZYCHODÓW I WYDATKÓW ZFŚS NA 2017 ROK		
	Planowane średnie zatrudnienie	PLAN PRZYCHODY I WYDATKI
Stan ZFŚS na 01.01.2017 r.	346,09	21 571,62
Odpis podstawowy na pracowników zatrudnionych w tzw. normalnych warunkach pracy	101,17	359 859,67
Odpis na pracowników zatrudnionych w warunkach szczególnie uciążliwych	244,92	1 161 574,74
Urlopy wychowawcze	0	0,00
Zwiększenie - Odpis na niepełnosprawnych	0	0,00
Zwiększenie odpisu na emerytów i rencistów	40	23 713,20
RAZEM - Odpis podstawowy		1 545 147,61
ZWIĘKSZENIA FUNDUSZU		
Zasilenie Funduszu - zwrot pożyczek z odsetkami		68 000,00
Zasilenie Funduszu - odpłatność za świadczenia socjalne		0,00
Zasilenie Funduszu - odsetki od lokat bankowych i od Funduszu		1 700,00
Zasilenie Funduszu -inne przychody		0,00
ZWIĘKSZENIE FUNDUSZU- RAZEM		69 700,00
PLANOWANY ODPIS I ZWIĘKSZENIA		1 636 419,23
WYDATKI Z FUNDUSZU		
1. Dofinansowanie do wypoczynku rodzinnego		1 406 550,00
2. Dofinansowanie sportu, turystyki, kultury i oświaty		36 000,00
W tym:		
2.1. Dofinansowanie do transportu wycieczki pracowników organizowanej przez organizację Związków Zawodowych		15 000,00
2.2. Dofinansowanie spotkania okolicznościowego pracowników		20 000,00
2.3. Dofinansowanie kart Multisport		1 000,00
3. Pomoc rzeczowa i finansowa - (w tym: pracownicy, emeryci, renciści i osoby przebywające na świadczeniach przedemerytalnych)		16 000,00
4. Działalność na rzecz emerytów i rencistów		0,00
5. Świadczenie pieniężne w wysokości 300 zł dla emerytów, rencistów i osób przebywających na świadczeniach przedemerytalnych)		12 000,00
6. Inne rozchody		0,00
7. Pożyczki na cele mieszkaniowe		140 000,00
8. Umorzenia pożyczek i inne		0,00
WYDATKI Z FUNDUSZU - OGÓŁEM		1 610 550,00
ROZLICZENIE (przychody - wydatki)		25 869,23

Należności z tytułu pożyczek na 2017 rok	68 000,00
--	-----------

Przeciętne wynagrodzenie miesięczne w 2017 r. (Obwieszczenie Prezesa GUS z dnia 2 grudnia 2016 r.) 3161,77 zł.
z czego odpis na :

pracowników zatrudnionych w tzw. normalnych warunkach pracy (37,5 % podstawy wymiaru)	1 185,66 zł
pracowników zatrudnionych w warunkach szczególnie uciążliwych (50% podstawy wymiaru)	1 580,89 zł
osoby niepełnosprawne o stopniu znacznym i umiarkowanym (6,25% podstawy wymiaru) -odpis dodał	197,61 zł
na każdego emeryta i rencistę (6,25 % podstawy wymiaru) - odpis dodatkowy	197,61 zł
Młodociani pracownicy - klasa 1 (5% podstawy wymiaru)	158,09 zł
Młodociani pracownicy - klasa 2 (6% podstawy wymiaru)	189,71 zł
Młodociani pracownicy - klasa 3 (7% podstawy wymiaru)	221,32 zł

Prezes Zarządu

Dawid Karczewski

.....
(czytelnie nazwisko i imię pracownika)

.....
(numer osobowy pracownika)

.....
(czytelnie jednostka organizacyjna)

**WNIOSEK
o dofinansowanie do wypoczynku ze środków ZFŚS w 2017 roku
w ENERGA OPERATOR Eksploatacja Kalisz Sp. z o.o.**

1. Proszę o wypłatę dofinansowania z ZFŚS – za wypoczynek rodzinny trwający nieprzerwanie nie mniej niż 14 dni kalendarzowych.

.....
(data)

.....
(podpis pracownika wnioskującego o dofinansowanie)

2. Wymieniony wyżej pracownik będzie korzystał z urlopu wypoczynkowego

od dnia..... 2017 roku do dnia2017 roku

.....
(podpis pracownika ULP)

3. Należna kwota dofinansowania wynosi złotych,

słownie złotych :,

.....
(podpis pracownika ULP)

O Ś W I A D C Z E N I E

Ja, niżej podpisany oświadczam, że w **2016 r. łączny miesięczny dochód brutto */ w przeliczeniu na 1 osobę** w rodzinie mieścił się we wskazanej grupie dochodu w aktualnie obowiązującej tabeli odpłatności (właściwą grupę zakreślić):

I	II	III
---	----	-----

Pouczenie :

1. Prawdziwość wyżej przedstawionych danych potwierdzam własnym podpisem, świadomy odpowiedzialności regulaminowej i karnej, zgodnie z art. 271 §1 kodeksu karnego.
2. W razie odmowy złożenia powyższego oświadczenia pracownik otrzymuje świadczenie wynikające z III grupy dochodu.
3. Niniejsze oświadczenie przeznaczone jest dla celów wypłaty w/w świadczenia urlopowego.
4. Służby socjalne mogą weryfikować oświadczenia o wysokości dochodów na członka rodziny, żądając do wglądu, udokumentowania dochodów za 2016 rok - (PIT-y) */.
5. W przypadku niezgodnego ze stanem faktycznym oświadczenia o dochodach, pracownik może być pozbawiony świadczenia za urlop w danym roku kalendarzowym.

.....
(data)

.....
(czytelny podpis)

*/ Na potrzeby niniejszego oświadczenia :

średni miesięczny dochód brutto przypadający na jednego członka rodziny, wylicza się wg wzoru: **Ds.=D:N:12**.

D – to suma dochodów brutto z 12 miesięcy 2016 roku osiągniętych przez Pracownika i członków jego rodziny (pkt.2) pozostających we wspólnym gospodarstwie domowym z Pracownikiem. Dochód brutto to łączna kwota z kolumny „Dochód po odliczeniu składek na ubezpieczenia społeczne” z PIT-ów składanych do Urzędu Skarbowego danej osoby za rok 2016, pomniejszona o wypłaconą pracownikowi przez Pracodawcę w roku 2016 nagrodę jubileuszową W przypadku, gdy pracownik nie uzyskał żadnego dochodu w roku 2016, średni miesięczny dochód brutto oblicza się na podstawie średniego miesięcznego wynagrodzenia Pracownika z roku bieżącego, w którym Pracownik ubiega się o dofinansowanie.

N – to liczba członków rodziny we wspólnym gospodarstwie domowym, łącznie z Pracownikiem.

