

„Solidarno??” wyraża gotowo?? rozmów na temat zdefiniowania nowych regu? w Trójsstronnej Komisji. Jednak nie zmienia podstawowego ??dania – realizacji postulatów, które stały si? przyczyn? protestów – pisze w o?wiadczeniu Piotr Duda.

Polska ma problemy rozwojowe, które przekładają si? na bardzo z?? sytuację polskich pracowników. Te z kolei na konkretne, nierozwiązywane od lat problemy coraz większej liczby ludzi, czego dowodzi skala i poparcie dla protestów organizowanych przez związki zawodowe w dniach 11-14 września 2013 r. w Warszawie. „Solidarno??” jako ich reprezentant chce i musi o nich mówić.

Zmiany w kodeksie pracy dotyczą czasu pracy, wydłużenie i zrównanie wieku emerytalnego, patologiczna skala stosowania umów na czas określony i umów ?mieciowych, ?enująco niski poziom p?acy minimalnej – generują negatywne skutki tak dla gospodarki, jak i obywateli. Tworzą coraz większe obszary biedy i wykluczenia. Z kolei brak stabilizacji i poczucia bezpiecze?stwa, szczególnie ludzi m?odych, przekłada si? na niespotykan? dot?d zapa?? demograficzn?. Nie wolno te? zapomina? o tak bulwersujących zjawiskach jak niedożywienie dzieci, rosnące rozwarstwienie spo?eczne, ubóstwo pracujących.

To są realne, nierozwiązywane od lat problemy, którymi żyje coraz więcej Polaków i to właśnie one stanowią przyczyn? naszych protestów. Z ??dania ich rozwiązania nigdy nie zrezygnujemy.

Podkreślamy przy tym, że są one niestety wynikiem – przyjętej przez rząd – błędnej polityki tworzenia przewagi polskiej gospodarki w oparciu o niskie koszty pracy, a nie o innowacyjną produkcję przemysłową, nowe technologie, wysokiej jakości usługi czy wysoko wykształcone spo?eczne?stwo. Dlatego polscy pracownicy czują si? jak robole uto?samiane jedynie z niechcianymi kosztami pracy.

Efektom tego są: masowo ?wiadczona praca poza systemem ubezpieczeń spo?ecznych i bez ochrony prawnej; kolejne rzesze m?odych ludzi pozbawionych szansy na jak?kolwiek – bo już nawet nie na godziwą – ochron? na staro??; zapa?? funduszu ubezpieczeń spo?ecznych.

Racjonalnym przejawem takiej polityki jest utrzymywanie w niezmiennym od lat kształcie prawa zamówień publicznych. Stosowanie jako podstawowego, kryterium najniższej ceny doprowadza do sytuacji niskiej op?acalności prowadzenia działalności gospodarczej, promuje w realizacji zamówień publicznych przedsiębiorców bazujących na pracownikach z „szarej strefy” lub zatrudnianych na tzw. umowach ?mieciowych, którzy uchylają si? od przestrzegania prawa pracy oraz norm jej bezpiecze?stwa.

Drog? do rozwiązywania najtrudniejszych polskich spraw powinien być dialog. Jednak dotychczasowa forma dialogu spo?ecznego w ramach Trójsstronnej Komisji ds. Spo?eczno-Gospodarczych si? wyczerpała. Nie przyczyniała si? ona do rozwiązywania najważniejszych problemów pracowniczych, spo?ecznych i gospodarczych.

Dzi? nie wystarczy już ?adna kreska: ani gruba, ani czarna! Zaufanie, które jest podstaw?

Aktualności

Utworzono: piątek, 20, wrzesień 2013 18:10 – Poprawiono: piątek, 20, wrzesień 2013 18:26

Opublikowano: piątek, 20, wrzesień 2013 18:10

Odsłony: 1409

dialogu to wynik doświadczeń, a te niestety są złe. Aby dialog społeczny wypełniał konstytucyjnie przypisaną mu rolę, musi zostać na nowo zdefiniowany.

„Solidarność” oczekuje, że najważniejsze zmiany, dotyczące spraw społecznych i pracowniczych będą przedmiotem negocjacji i uzgodnień, a nie – jak dotychczas – jedynie informowana o nich. Dotychczasowe podejście oznacza ciągły konflikt, a dla polskiej gospodarki tylko dryf rozwojowy, którego największym przegranym są polscy pracownicy, a w szczególności młode pokolenie, często nazywane wręcz straconym.

Dlatego „Solidarność” podtrzymuje swoją decyzję o zawieszeniu udziału w pracach Trójstronnej Komisji działań według dotychczasowych reguł. Jednocześnie, podobnie jak wiele razy wcześniej, wyraża gotowość rozmów na temat zdefiniowania ich na nowo. Nie zmienia to oczywiście naszego podstawowego zadania – realizacji postulatów, które stały się przyczyną protestów.

Piotr Duda

Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”