

W związku z niedawnymi wydarzeniami dot. sporów zbiorowych w ENEA S.A. i Jastrzębskiej Spółce Węglowej i odmowami Zarządów tych spółek udostępnienia organizacjom związkowym list pracowników do przeprowadzenia zgodnie z prawem referendum strajkowych, przedstawiamy opinię w tej sprawie dr hab. Jakuba Seliny kierownika Katedry Prawa Pracy na Uniwersytecie Gdańskim.

Referendum strajkowe i obowiązki pracodawcy

Pracodawca ma bezwzględny obowiązek udzielenia związkowi zawodowemu informacji niezbędnych do przeprowadzenia referendum strajkowego, w tym listy pracowników.

To wniosek z opinii prawnej przygotowanej dla Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” przez dr hab. Jakuba Selinę kierownika Katedry Prawa Pracy na Uniwersytecie Gdańskim.

Prawo do strajku jest jednym z najważniejszych praw pracowniczych. Zanim jednak dojdzie do protestu, związek zawodowy, który najczęściej jest jego organizatorem musi spełnić warunki określone w ustawie o rozstrzyganiu sporów zbiorowych.

Organizacja zakładowa ogłasza strajk po uzyskaniu zgody większości głoszących pracowników. Problem w tym, że zarządy organizacji związkowych nie dysponują danymi pracowników zakładu pracy. Administratorem tych informacji jest pracodawca. Dlatego organizacje związkowe przed przeprowadzeniem referendum strajkowego występują do pracodawcy o listę imienną pracowników zakładu pracy. Problem pojawia się, gdy pracodawca odmawia jej udostępnienia zasłaniając się ochroną danych osobowych.

Zagadnienie jest na tyle istotne z punktu widzenia praktyki związkowej, że przewodniczący Komisji Krajowej, Piotr Duda zwrócił się do Głównego Inspektora Danych Osobowych o wydanie opinii w tej sprawie. „Pracodawca łatwo może podważyć legalność strajku, jeżeli wykaże, że nie wszystkie osoby spośród 50 proc. biorących udział w referendum strajkowym były pracownikami” – pisze w liście do ministra Wojciecha Wiewiórowskiego przewodniczący NSZZ „Solidarność”.

W swojej opinii dr hab. Jakub Selina jednoznacznie wskazuje, że pracodawca ma bezwzględny obowiązek udzielenia związkowi informacji niezbędnych do przeprowadzenia referendum strajkowego a przepisy ustawy o ochronie danych nie stwarzają żadnych ku temu przeszkód prawnych. Co więcej zdaniem dr Seliny nieudzielenie tych informacji przez pracodawcę skutkuje jego odpowiedzialnością karną.

Dział Informacji KK