

NSZZ Solidarność oraz inne reprezentatywne organizacje związków zawodowych (Forum Związków Zawodowych) oraz pracodawców: Konfederacja Lewiatan, Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej, Związek Pracodawców Business Centre Club i Związek Rzemiosła Polskiego – po zakończeniu cyklu obrad Rady Dialogu Społecznego oraz posiedze? Zespołu problemowego RDS ds. ubezpiecze? społecznych 12 lipca br. przedstawi?y pozytywne stanowisko w sprawie rz?dowego projektu ustawy o pracowniczych planach kapita?owych (PPK).

System, w którym bie??ce ?wiadczenia emerytalne p?acone s? przez osoby pracuj?ce w formie sk?adki w ramach umowy mi?dzypokoleniowej prze?ywa kryzys. Pieni?dzy sk?adkowych jest po prostu w systemie zbyt ma?o by zapewni? godziwe ?wiadczenia emerytalne. A do tego kilka grup zawodowych zwiazanych z aparatem pa?stwa jest zwolnionych z odprowadzenia sk?adek, mimo stosunkowo wysokich zarobków.

Jak temu zaradzi??

Pracownik, pracodawca i pa?stwo maj? wspólnie zrzuca? si? na nasz? emerytaln? przyszło??. St?d projekt, by wszystkich pracuj?cych Polaków wpisa? do Pracowniczych Planów Kapita?owych. **Do PPK b?d? wi?c w??czani wszyscy zatrudnieni, za których odprowadzane s? sk?adki na ubezpieczenie emerytalne – niezale?nie od formy zatrudnienia.**

Efekty i skutki PPK to mniejsza pensja co miesi?c, ale wi?cej pieni?dzy na emeryturze.

Projekt ustawy o PPK zosta? skierowany przez Ministra Finansów do rozpatrzenia przez Komitet Sta?y Rady Ministrów 12 lipca br. omówi? projekt. Jest on przedmiotem prac komisji prawniczej, która b?dzie si? nim zajmowa? ok. dwa tygodnie. Po zakończeniu prac komisji tekst dokumentu zostanie przekazany cz?onkom Rady Ministrów.

Najpewniej b?dzie to w drugiej po?owie sierpnia br.

PPK zak?ada, i? zapewni on bezpiecze?stwo polskim emerytom

Projekt Pracowniczych Planów Kapita?owych jest jednym z kluczowych programów zapisanych w Strategii Odpowiedzialnego Rozwoju firmowanej przez premiera Mateusza Morawieckiego.

Celem PPK jest zapewnienie bezpiecze?stwa finansowego Polaków w okresie emerytalnym oraz budowa rodzimego kapita?u.

Prace nad programem s? prowadzone w ramach szerokiego dialogu społecznego. Realizowany jest bowiem bliski niemieckiemu model gospodarki, któr? opisa? i zdefiniowa? prof. Alfred Müller-Armack jako „spo?eczna gospodarka rynkowa” (*freie oder soziale Marktwirtschaft*).

Spo?eczna (socjalna) gospodarka rynkowa – forma gospodarki, która w za?o?eniu stanowi po??czenie gospodarki rynkowej i du?ego zabezpieczenia socjalnego pracowników. Wed?ug tej koncepcji polityka gospodarcza powinna s?u?y? realizacji celów o charakterze

ogólnospołecznym oraz zagwarantować zabezpieczenia socjalne, tak aby zmniejszyć ryzyko utraty środków do życia przez obywateli.

Rynek jest instytucją społeczną, istniejącą w otoczeniu społeczno-kulturowym oraz instytucjonalno-prawnym, które „porządkuje” działanie mechanizmów wolnorynkowych. Stąd przedstawiciele tej szkoły określa się czasem mianem **ordoliberalistów**.

- Od dwóch lat możemy powiedzieć, że społeczna gospodarka rynkowa w Polsce żyje, że ma się dobrze i przynosi owoce. Ale społeczna gospodarka rynkowa to również dialog i współpraca z partnerami społecznymi, takimi jak związki zawodowe czy organizacje pracodawców – powiedziała premier Morawiecki.

Jakie są założenia Pracowniczych Planów Kapitałowych?

System zakłada, że do PPK zostaną zapisani wszyscy pracujący Polacy w wieku od 19 do 55 lat, czyli 11 mln osób – 9 mln pracujących w sektorze prywatnym, 2 mln w sektorze publicznym. Zapis będzie automatyczny (z możliwością rezygnacji z programu). By nie uczestniczyć w PPK, trzeba będzie złożyć odpowiednie dokumenty w miejscu zatrudnienia. Taką deklarację trzeba będzie składać co dwa lata.

Pracodawcy będą musieli zapewnić PPK i znaleźć firmę, która zajmie się zarządzaniem pieniędzmi. Od momentu zapisu od pensji pracownika będzie pobierany procent. Ma to być 2 proc. z pensji brutto – ale, uwaga, pobierane od pensji netto. Przykład – zarabiasz minimalne 2100 zł brutto, na PPK przeznaczymy 42 zł miesięcznie. Na miesięczną składkę rzuci się też pracodawca. On w podstawowej wersji dołoży od siebie 1,5 proc. liczone również od pensji brutto (czyli 31,5 zł). Co roku do oszczędności dorzuci się państwo z podatków wspólnych obywateli w kwocie 240 zł (20 zł miesięcznie).

Uwaga! składka pracownicza będzie pobierana od wypłaty na rękę. To znaczy, że na koncie co miesiąc zobaczymy o kilkadziesiąt złotych mniej. Pieniądze trafią na nasze oszczędności przyszłego świadczenia emerytalnego.

Za:solidarnosc.gda.pl