

Na wzrost wynagrodze? w Grupie Energa zostanie przeznaczonych w 2018 roku 16 mln 216 tys. 446 z?. To efekt Porozumienia zbiorowego w sprawie okre?lenia wzrostu p?ac pracowników w 2018 r., które 21 listopada br. podpisali pracodawcy reprezentuj?cy 32 spółki Grupy Energa i 20 dzia?aj?cych w nich organizacji zwi?zkowych.

Dla poszczególnych spółek Grupy zosta?y uzgodnione kwoty, o które w 2018 r. zostaną zwi?kszone osobowe fundusze p?ac. Wzrost p?ac nast?pi u pracodawców: EOP Centrala, EOP Odzia? w Gda?sku, EOP Odzia? Kaliszu EOP Odzia? w Koszalinie, EOP Odzia? w Olszynie, EOP Odzia? w P?ocku, EOP Odzia? w Toruniu, EOP Eksploatacja Elbl?g, EOP Eksploatacja Gda?sk, EOP Eksploatacja Kalisz, EOP Eksploatacja P?ock, EOP Eksploatacja S?upsk, EOP Eksploatacja Toru?, EOP Techniczna Obs?uga Odbiorców, EOP Logistyka, Energetyka Kaliska Us?ugi Techniczne, Zak?ad Budownictwa Energetycznego, ZEP Centrum Wykonawstwa Specjalistycznego, PBE Enbud S?upsk, Energa Ciep?o Kaliskie, Energa Wytwarzanie, Energa Elektrownie Ostro??ka, Energa Ciep?o Ostro??ka, Energa Invest, Enspirion, Energa O?wietlenie, Energa CUW, Energa Informatyka i Technologie, Energa Obrót i Energa.

Ustalono równie?, ?e najni?sze wynagrodzenie (zasadnicze + inne sk?adniki) u pracodawców b?d?cych stron? porozumienia, zostanie podniesione do 3 tys. z? brutto w przeliczeniu na pe?ny etat, liczone tak jak ustawowe minimalne wynagrodzenie za prac?. Na ten cel przeznaczono dodatkowe ?rodki w wysoko?ci 241 159 z?.

Dla pracowników spółek Energa Serwis i Energa Kogeneracja porozumienie przewiduje wyp?at? jednorazowego ?wiadczenia pieni??nego, p?atnego do 15 grudnia 2017 r. Jednak niezale?nie od jego realizacji, pracodawcy i organizacje zwi?zkowe, przyst?pi? do rozmów na temat wzrostu wynagrodze? w tych spółkach, nie pó?niej ni? do ko?ca lipca 2018 r., a przyznanie podwy?ek pracownikom tych spółek, zarabiaj?cym poni?ej 3 tys. z? brutto, liczone tak jak ustawowe minimalne wynagrodzenie za prac?, nast?pi ze skutkiem od 1 lipca 2018 r.

Wzrost wynagrodze? nast?pi od stycznia 2018 r., dlatego przyznane pieni?dze musz? by? rozdysponowane do 31 grudnia br. Zasady podzia?u zostaną okre?lone w zak?adowych porozumieniach p?acowych, zawieranych indywidualnie przez pracodawc? i dzia?aj?ce w spółce zwi?zki zawodowe.

Za:intranet.energa.pl